

## Årsrapport for HMS arbeid 2022 i NORSØK

Sykefraværet i 2022 var 3,8 %. Dette er en økning fra tidligere, men fortsatt under landsgjennom snittet på 6,5 %. Fraværet er fordelt på få med kort fravær under 8 dager og lengre fravær over 16 dager, hvor det har vært sykemelding på deltid.

Tiltaksplan for HMS arbeid i NORSØK 2022 har vært fulgt og løpende oppdatert. I tillegg har det vært øvelse i brannvern 18. 10. (Uvarslet alarm og evakuering) og 7.11. (praktisk slokking og info om slokkingsmateriale og dets plassering). Brannvern-øvelser var planlagt og gjennomført i samarbeide med NIBIO. MFU og NLR var inviterte og deltok. Det samme gjelder tiltak med bærekraftsuke i uke 13.

Det var utarbeidet Handlingsplan for likestilling og ikke-diskriminering.

Det var innkjøpt pledd til bil og entre, i tilfelle det oppstår krise med behov for pledd.

Det var møte med BHT 11.3. og i samarbeide med samme runde til alle kontorer om kontorstoler 18.3.; 21. og 27.4. Ergonomiske tiltak var gjort på nye kontorer og der det var behov.

HMS kurs som gjenoppfrisking var fulgt 22.3. av Susanne.

Bærekraftsuka var 28.3- 1.4. og fulgt opp med gode kjøkkenrutiner og kildesortering. Uken startet med digitalt opp fra Jens Måge, Avfall Norge. Det var deretter gruppearbeider om klima og bærekraft på arbeidsplassen. Sist på uken var det quiz og bærekraftig to-kaffe.

Førstehjelpskurs ble avholdt 29.3. – også i bærekraftsuka.

I april var det møte i HMS-utvalget.

Det ble orientert om risikoanalyse før feltsesongen. Dette er løpende fulgt opp.

Rutiner på laboratorier er gjennomgått og det er gjort investeringer og forbedringer med heve/senkebord med mere.

Rutiner på verksteder er forbedret.

Trivselstiltak for året var teatertur i Tingvoll Kulturuke, middag på hotellet etter samling om struktur og organisering. Den 4.10. var det tur til Øygards Nettet med historisk fortelling og grilling. Høstfest var 4. 11 og julelunsj 15.12. Etter pandemien kom de faste tiltakene med fellesmiddag på onsdager og to-kaffe på fredager i gang igjen. Nyhetsbrev har løpende fungert gjennom året.

Godkjent på HMS-utvalgets møte 7. mars 2023