

Sykefravær ved NORSØK

NORSØK er en IA-bedrift og IA står for Inkluderende Arbeidsliv.

[IA-samarbeidets overordnede mål er å skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten øke sysselsettingen.](#) (Regjeringen.no)

Egenmelding

Ansatte i NORSØK anledning til å ta 24 dager egenmelding per år (max 8 kalenderdager per periode, dvs perioden inkluderer lørdag og søndag).

NORSØK sin arbeidsgiver periode er 16 dagers Dvs. at NORSØK ikke får refundert sykepenger for den ansatte før det har gått 16 dager.

Sykemelding

Dersom en ansatt er delvis sykemeldt, [kan man ikke ta ut egenmelding i tillegg](#). Ved slike tilfeller må den ansatte oppsøke lege og få 100 prosent sykemelding for de dagene det gjelder.

Syk i ferien

Ferieloven har bestemmelser om utsettelse av ferie når arbeidstakeren enten blir helt arbeidsufør før ferien tar til, eller er helt arbeidsufør under ferien.

- Blir arbeidstakeren gradert syk, gjelder ikke reglene om utsettelse av ferie.
- Er det arbeidstakerens familiemedlemmer som blir syke, kan ikke arbeidstakeren av den grunn endre eller utsette den allerede fastsatte ferien.

I [Ferieloven](#) § 9(1) Ferieavvikling under sykdomsfravær mv står det at:

«Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag vedkommende arbeidstaker skulle hatt før ferien.

Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør i løpet av ferien, kan kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjenopptatt».

Det er ingen begrensning i antall dager for å utsette ferie så lenge sykdom er dokumentert med legeerklæring.

Fravær for sykt barn

[Sykt barn: Arbeidstakeres rett til permisjon ved barn og barnepassers sykdom](#)

Følgende fire vilkår må være oppfylt for å ha krav på omsorgspenger.

1. arbeidstaker ha vært på jobb i minimum fire uker før vedkommende kan benytte omsorgspenger
2. arbeidstaker har omsorg for et barn. Rettigheten gjelder til og med det kalenderåret barnet fyller 12 år. I særlige tilfeller gjelder rettigheten ut det kalenderåret barnet fyller 18 år
3. det må være nødvendig at arbeidstaker er borte fra jobb fordi at barnet eller barnepasser blir syk, eller fordi at barnet skal følges til legen

Antall dager med omsorgspenger*

Hovedregel er at arbeidstaker har krav på :

- 10 dages permisjon per kalenderår ved omsorg for ett til to barn.*
- 15 dagers permisjon hvert kalenderår ved omsorg for mer enn to barn.*

Hvis arbeidstaker er aleneforsørger, har vedkommende krav på

- 20 dagers permisjon hvert kalenderår ved omsorg for ett til to barn.*
- 30 dagers permisjon hvert kalenderår ved omsorg for mer enn to barn.*

- Arbeidstaker regnes som alene om omsorgen hvis vedkommende ikke bor sammen med den andre forelderen, og barnet bor fast bare hos arbeidstaker.

- Ved avtale om delt bosted, hvor barnet bor fast hos begge, vil ingen av foreldrene bli regnet som alene om omsorgen.

- Stønadsdagene kan fordeles mellom foreldrene på annen måte. Dette må arbeidstaker melde fra om til Nav.

- Arbeidstaker har ikke uten arbeidsgivers samtykke rett til å ta ut delvis dager med permisjon, men dersom partene kommer til enighet aksepterer Nav oppdeling.

- Det er ingen begrensning i antall egenmeldinger man kan bruke ved sykt barn, ut over det maksimale antall "sykt barn-dager" per kalenderår.

- Arbeidstaker trenger ikke å dokumentere fravær med sykt barn. Retten til permisjon når barnet er sykt er likevel begrenset til den tiden som er nødvendig.

Dersom barn blir syke i ferien

- Hvis barnet ditt er sykt i ferien, er feriedagene tapt.

Relevant lovdata:

[Lov om folketrygd Kap. 9. Stønad ved barns og andre nærstående sykdom](#)