

Til Arbeidslivssenteret Møre og Romsdal

Tingvoll 23. 6. 2017

Delmål for Inkluderende Arbeidsliv i NORSØK

NORSØK har tiltrådt avtale om Inkluderende arbeidsliv og dermed tre delmål, som det arbeides seriøst og målrettet med. Delmålene er:

- 1) Å redusere sjukefraværet og hindre at arbeidstakere faller ut av arbeidslivet.

NORSØK har et mål om maksimalt 3% sykefravær. Det lages årlige handlingsplaner for HMS-arbeidet.

- 2) Å få flere mennesker som sliter med å komme inn på arbeidsmarkedet i arbeid.

NORSØK tar inn fremmedspråklige bosatte flyktninger i språk- og arbeidspraksis. Kontorbygget er tilgjengelig for personer med nedsatt funksjonsevne.

- 3) Å få eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeidslivet.

NORSØK har en livsfaseorientert personalpolitikk, hvor den enkelte medarbeiders kompetanse blir verdsatt og utnyttet i alle aldre og livsfaser.

Det er utarbeidet en plan for livsfasepolitikken som skal behandles og signeres i samarbeidsforumet mellom ledelse og tillitsvalgte i NORSØK i august.

For alle delmålene gjelder at personalpolitikken tar hensyn til og tilrettelegger for individuelle behov, så langt som mulig innenfor NORSØKs rammebetingelser, mål og virkemidler.

HMS-koordinator Susanne Friis Pedersen

